



MAYETIC est une entreprise qui compte autant d'implantations que de salariés.

Chacun chez soi... et au travail !



OLIVIER DURIEZ, LILLE
Chef de projet. Entré chez Mayetic au début 2003, a emménagé à Lille il y a six mois. Se déplace souvent chez les clients.



BRUNO URQUIZA, TOURS
Directeur de production. Membre du comité de direction. S'est installé à Tours, dans sa région d'origine, il y a un an et demi.



BERTRAND MORIN, ASNIÈRES-SUR-SEINE
codirecteur architecture et systèmes. Le « doyen ». Chez Mayetic depuis 1997. A fait le choix de rester à Asnières-sur-Seine.



SANDRA MARTIN, PARIS
Directrice du marketing. L'une des employées les plus récemment embauchées : juin 2003. Travaille depuis son domicile parisien.

MAYETIC, L'ENTREPRISE 100 % TÉLÉTRAVAIL

Le plus souvent, l'employé sera demandeur, pas l'employeur. Pas de télétravail sans négociation.

1 QUELS AVANTAGES RÊVÉS ET RÉELS ?

La première chose à faire quand on est un salarié désireux de travailler depuis chez soi, c'est de répertorier précisément les avantages d'un

Bruno Urquiza exerce chez lui, dans la paisible ville de Tours. Son métier ? Directeur de production et membre du comité de direction, une fonction pourtant stratégique pour l'éditeur de logiciels de travail collaboratif qui l'emploie. S'il cherche à joindre l'un de

ses chefs de projet, il devra vraisemblablement appeler Paris ou Lille. S'il souhaite parler à l'un de ses deux patrons, c'est à Saint-Germain-en-Laye ou à Asnières qu'il téléphonera. Et s'il doit contacter sa directrice de la recherche-développement, c'est vers la Bourgogne que filera l'appel. Mayetic est en effet une entreprise qui compte autant d'implantations que de salariés : tout le monde télétravaille à temps plein ! Miguel Membrado, qui a cocréé la société en 1996, se félicite de cette organisation : « Elle nous oblige à déléguer, à responsabiliser les salariés au maximum, puisqu'on ne peut pas être sans arrêt sur leur dos. Et eux se sentent bien plus valorisés. » Ce qui implique

ACTIVITÉ : édition de logiciels professionnels
EFFECTIFS : 25 salariés, répartis en 12 villes
CHIFFRE D'AFFAIRES 2003 : 1,2 million d'euros

tout de même de recruter du personnel expérimenté : parmi les vingt-cinq salariés, il n'y a pas le moindre débutant. Visiblement, les salariés s'en accommodent bien. Les contacts par e-mail, téléphone ou audioconférence suffisent pour le travail quotidien et les réunions par groupes de travail se multiplient. Petit à petit, les troupes s'éloignent de Paris pour se poser à la campagne. La meilleure preuve du succès de cette formule ? « En huit ans, nous n'avons subi que quatre départs », se réjouit Miguel Membrado. ☀



LES VINGT-CINQ SALARIÉS DE MAYETIC se retrouvent tous les deux mois dans une salle de réunion parisienne louée pour l'occasion.

